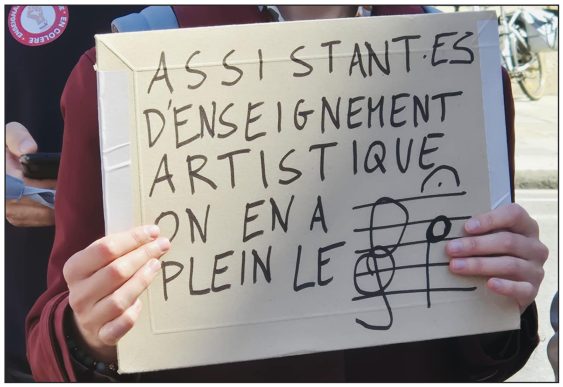
# L'ARTISTE ENSEIGNANT

## Les enseignant·es artistiques mobilisé·es !

Depuis mars 2026, les enseignant·es artistiques syndiqué·es au SNAM se mobilisent pour porter haut et fort deux revendications : **tou·tes en catégorie A dans la Fonction Publique Territoriale, et la suppression de la qualification d'animateur technicien dans le secteur associatif**.

Fin mars, des militants du SNAM de toute la France ont interpellé leurs député·es par courrier. D'une part, pour démontrer les mauvaises conditions d'emploi des enseignants artistiques et la précarité dans laquelle ils et elles sont majoritairement maintenu·es. D'autre part, pour exposer les revendications portées par le SNAM. Cette démarche porte ses fruits ! Une question écrite au gouvernement, concernant l'enseignement artistique et adressée au ministre de l'Action et des Comptes publics, a été publiée le 26 mai au journal officiel. D'autres suivront. Le gouvernement n'a pas d'autre choix que de répondre.




De plus, le 22 mai 2026, un joyeux rassemblement unitaire a eu lieu à Paris. Des enseignant·es artistiques des 4 coins de la France ont fait le déplacement pour chanter et crier leur colère légitime aux portes du Ministère de la Culture. Ce fut l'occasion de prises de paroles illustrant la non-considération systémique dont nous sommes victimes, tant dans la fonction publique territoriale, que dans le secteur associatif, et qui doit cesser au plus vite.

**Continuons à nous battre ensemble pour conquérir de nouveaux droits !**

Vous êtes musicien·ne
et souhaitez soutenir et participer à l'activité du Snam-CGT ?
Scannez pour adhérer !

PUBLICATION TRIMESTRIELLE DE L'UNION NATIONALE DES SYNDICATS
D'**ARTISTES MUSICIEN·NES, ENSEIGNANT·ES ET INTERPRETES** DE FRANCE **CGT**
N°98
juin 2026
SNAM-CGT 14-16 rue des Lilas 75019 Paris - tel. 01 42 02 30 80 - contact@snam-cgt.org - http://www.snam-cgt.org

# Grilles indiciaires de la fonction p

**Assistant territorial d'enseignement artistique - ATEA au 01/01/2024**

| Échelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée | Traitement brut | Traitement annuel | HC * |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 389 | 373 | 1 an | 1 836,20 € | 22 034,40 € | 21,19 € |
| 2 | 395 | 374 | 1 an | 1 841,12 € | 22 093,44 € | 21,24 € |
| 3 | 397 | 375 | 1 an | 1 846,04 € | 22 152,48 € | 21,30 € |
| 4 | 401 | 376 | 1 an | 1 850,97 € | 22 211,64 € | 21,36 € |
| 5 | 415 | 377 | 2 ans | 1 855,89 € | 22 270,68 € | 21,41 € |
| 6 | 431 | 386 | 2 ans | 1 900,19 € | 22 802,28 € | 21,93 € |
| 7 | 452 | 401 | 2 ans | 1 974,03 € | 23 688,36 € | 22,78 € |
| 8 | 478 | 420 | 3 ans | 2 067,57 € | 24 810,84 € | 23,86 € |
| 9 | 500 | 436 | 3 ans | 2 146,33 € | 25 755,96 € | 24,77 € |
| 10 | 513 | 446 | 3 ans | 2 195,56 € | 26 346,72 € | 25,33 € |
| 11 | 538 | 462 | 3 ans | 2 274,32 € | 27 291,84 € | 26,24 € |
| 12 | 563 | 482 | 4 ans | 2 372,78 € | 28 473,36 € | 27,38 € |
| 13 | 597 | 508 | – | 2 500,77 € | 30 009,24 € | 28,86 € |

H * : 20 - TBMG ** : 26 021,82 € - HSA *** : 900,76 € - HSA 1re heure **** : 1 080,91 € - HSE ***** : 31,28 €

**Depuis le 1er juin 2026, le SMIC mensuel brut est à 1 867,02 euros et les premiers échelons d'AEA passent donc en dessous de ce montant.**

**Assistant territorial d'enseignement artistique - ATEA - 2ème classe au 01/01/2024**

| Échelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée | Traitement brut | Traitement annuel | HC |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 401 | 376 | 1 an | 1 850,97 € | 22 211,64 € | 21,36 € |
| 2 | 415 | 377 | 1 an | 1 855,89 € | 22 270,68 € | 21,41 € |
| 3 | 429 | 384 | 2 ans | 1 890,35 € | 22 684,20 € | 21,81 € |
| 4 | 444 | 395 | 2 ans | 1 944,50 € | 23 334,00 € | 22,44 € |
| 5 | 458 | 406 | 2 ans | 1 998,65 € | 23 983,80 € | 23,06 € |
| 6 | 480 | 421 | 2 ans | 2 072,49 € | 24 869,88 € | 23,91 € |
| 7 | 506 | 441 | 3 ans | 2 170,95 € | 26 051,40 € | 25,05 € |
| 8 | 528 | 457 | 3 ans | 2 249,71 € | 26 996,52 € | 25,96 € |
| 9 | 542 | 466 | 3 ans | 2 294,02 € | 27 528,24 € | 26,47 € |
| 10 | 567 | 485 | 3 ans | 2 387,55 € | 28 650,60 € | 27,55 € |
| 11 | 599 | 509 | 4 ans | 2 505,70 € | 30 068,40 € | 28,91 € |
| 12 | 638 | 539 | – | 2 653,38 € | 31 840,56 € | 30,62 € |

H * : 20 - TBMG ** : 27 026,10 € - HSA *** : 935,52 € - HSA 1re heure **** : 1 122,62 € - HSE ***** : 32,48 €

** H : heures hebdomadaires - ** TBMG : Traitement brut moyen du grade - *** HC : heure complémentaire - **** HSA : heure supplémentaire annuelle ***** HSE : heure supplémentaire effective*

# ublique territoriale

**Assistant territorial d'enseignement artistique - ATEA - 1ère classe au 01/01/2024**

| Échelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée | Traitement brut | Traitement annuel | HC |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 446 | 397 | 1 an | 1 954,34 € | 23 452,08 € | 22,55 € |
| 2 | 461 | 409 | 2 ans | 2 013,42 € | 24 161,04 € | 22,23 € |
| 3 | 484 | 424 | 2 ans | 2 087,26 € | 25 047,12 € | 24,08 € |
| 4 | 513 | 446 | 2 ans | 2 195,56 € | 26 346,72 € | 25,33 € |
| 5 | 547 | 470 | 2 ans | 2 313,71 € | 27 764,52 € | 26,70 € |
| 6 | 573 | 489 | 3 ans | 2 407,24 € | 28 886,88 € | 27,78 € |
| 7 | 604 | 513 | 3 ans | 2 525,39 € | 30 304,68 € | 29,14 € |
| 8 | 638 | 539 | 3 ans | 2 653,38 € | 31 840,56 € | 30,62 € |
| 9 | 660 | 556 | 3 ans | 2 737,07 € | 32 844,84 € | 31,58 € |
| 10 | 684 | 574 | 3 ans | 2 825,68 € | 33 908,16 € | 32,60 € |
| 11 | 707 | 592 | – | 2 914,29 € | 34 971,48 € | 33,63 € |

H * : 20 - TBMG ** : 29 211,78 € - HSA *** : 1 011,18 € - HSA 1re heure **** : 1 213,42 € - HSE ***** : 35,11 €

**Professeur territorial d'enseignement artistique - PEA - classe normale au 01/01/2024**

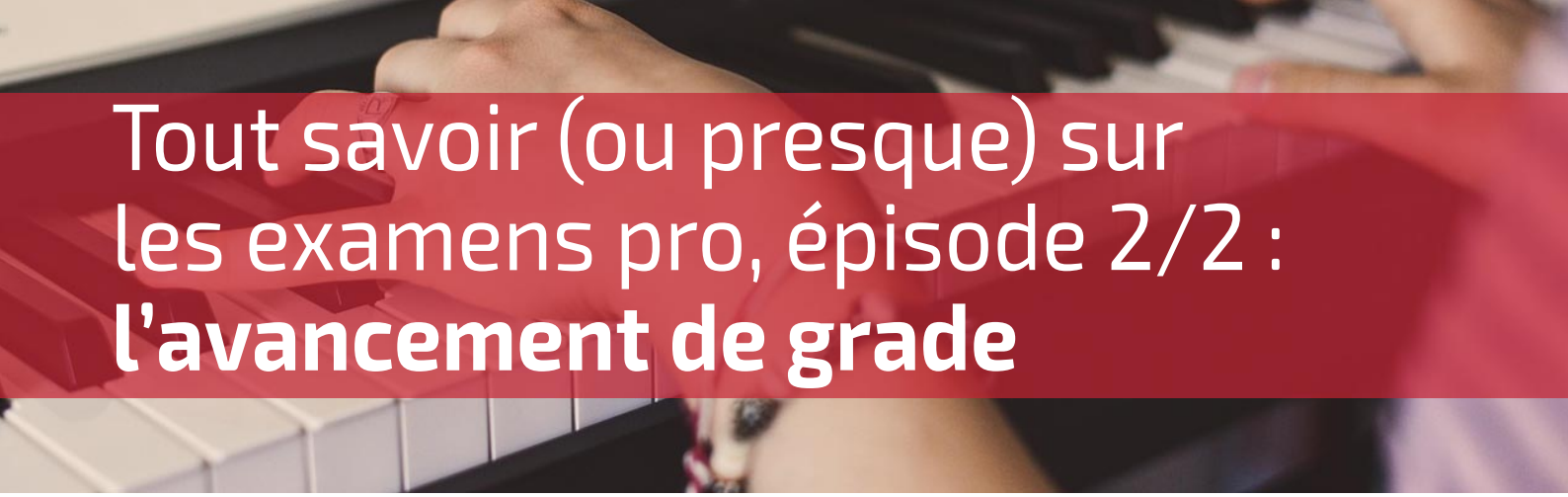
| Échelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée | Traitement brut | Traitement annuel | HC |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 450 | 400 | 1 an 6 mois | 1 969,11 € | 23 629,32 € | 28,40 € |
| 2 | 488 | 427 | 2 ans 6 mois | 2 102,03 € | 25 224,36 € | 30,32 € |
| 3 | 519 | 451 | 3 ans | 2 220,17 € | 26 642,04 € | 32,02 € |
| 4 | 558 | 478 | 3 ans | 2 353,09 € | 28 237,08 € | 33,94 € |
| 5 | 608 | 516 | 3 ans | 2 540,15 € | 30 481,80 € | 36,64 € |
| 6 | 668 | 562 | 3 ans 6 mois | 2 766,60 € | 33 199,20 € | 39,90 € |
| 7 | 712 | 595 | 3 ans 6 mois | 2 929,05 € | 35 148,60 € | 42,25 € |
| 8 | 763 | 634 | 3 ans 6 mois | 3 121,04 € | 37 452,48 € | 45,02 € |
| 9 | 821 | 678 | – | 3 337,64 € | 40 051,68 € | 48,14 € |

H * : 16 - TBMG ** : 31 840,50 € - HSA *** : 1 377,71 € - HSA 1re heure **** : 1 653,25 € - HSE ***** : 47,84 €

**Professeur territorial d'enseignement artistique - PEA - hors classe au 01/01/2024**

| Échelon | Indice Brut | Indice majoré | Durée | Traitement brut | Traitement annuel | HC |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 620 | 525 | 2 ans 6 mois | 2 584,46 € | 31 013,52 € | 37,28 € |
| 2 | 712 | 595 | 2 ans 6 mois | 2 929,05 € | 35 148,60 € | 42,25 € |
| 3 | 757 | 629 | 2 ans 6 mois | 3 096,43 € | 37 157,16 € | 44,66 € |
| 4 | 815 | 673 | 2 ans 6 mois | 3 313,03 € | 39 756,36 € | 47,78 € |
| 5 | 876 | 720 | 3 ans | 3 544,40 € | 42 532,80 € | 51,12 € |
| 6 | 939 | 768 | 3 ans | 3 780,70 € | 45 368,40 € | 54,53 € |
| 7 | 995 | 811 | 3 ans | 3 992,37 € | 47 908,44€ | 57,58 € |
| 8 | 1015 | 826 | | 4 066,22 € | 48 794,64 € | 58,65 € |

H * : 16 - TBMG ** : 39 904,08 € - HSA *** : 1 515,48 € - HSA 1re heure **** : 1 818,58 € - HSE ***** : 52,62 €



# Tout savoir (ou presque) sur les examens pro, épisode 2/2 : **l'avancement de grade**

Nous indiquons «ou presque» car c'est un sujet très technique, dont nous traçons les grandes lignes ici. On y lira aussi l'importance d'avoir des représentant·es du personnel CGT au sein des instances de dialogue social comme le comité social territorial, lieu où on détermine par exemple les lignes directrices de gestion, qui ont un impact fort sur les carrières des agents publics, y compris des enseignant·es. Aussi, le 10 décembre prochain, jour des élections professionnelles : VOTEZ !

Pour changer de grade au sein d'un même cadre d'emploi et d'une même catégorie hiérarchique (par exemple, passer d'AEA principal 2ème classe à AEA principal 1ère classe ou de PEA de classe normale à PEA hors classe), les enseignant·es fonctionnaires présentent l'examen professionnel d'avancement de grade.

On rappelle les conditions d'accès :

- pour passer d'AEA à AEAP2 : avoir au moins atteint le 6ème échelon du grade d'AEA et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;
- pour passer d'AEAP2 à AEAP1 : justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon du grade d'AEAP2 et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau ;
- pour passer de PEA CN à PEA HC : avoir atteint le 6ème échelon du grade de PEA CN.

**Bon à savoir** :

✔ on peut présenter les épreuves de l'examen pro au plus tôt un an avant la date à laquelle on remplit les conditions rappelées à l'instant ;

✔ on doit être en activité (= toute situation à l'exception du congé parental, de la disponibilité et du détachement) au moment de la clôture des inscriptions ;

✔ à partir d'un temps de travail au moins égal à 50% d'un temps complet, et pour tout travail à temps partiel (attention, c'est différent du travail à temps non complet), l'ancienneté est comptabilisée comme étant à temps complet. Exemple : une AEA qui a travaillé 10h par semaine pendant 3 ans remplit les conditions d'ancienneté requises pour accéder à l'examen pro d'avancement de grade, alors qu'un AEA qui travaillait 5h par semaine pendant les 3 mêmes années a réuni seulement 1/4 de l'ancienneté requise.

Vous le savez peut-être, il existe une autre façon d'accéder à l'avancement de grade, sans passer par la case «examen pro» : c'est la voie du choix de l'autorité territoriale. Ce sujet fera sûrement l'objet d'un autre article de *l'Artiste Enseignant* et si vous avez besoin d'informations, on en trouve très facilement sur le site service-public.fr.

Vous avez réussi l'examen pro d'avancement de grade ? Félicitations ! Vous conserverez toute votre carrière le bénéfice de cette réussite à l'examen. Maintenant, il reste à être promu·e, car malheureusement, ça n'est pas de droit...

Les agents promouvables sont inscrit·es par ordre de mérite sur un tableau annuel d'avancement. Le nombre maximum de fonctionnaires pouvant être promu·es est égal au nombre de fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement multiplié par un taux de promotion, fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité social territorial et/ou dans les lignes directrices de gestion de la collectivité.
C'est là qu'il est important d'avoir des représentant·es du personnel CGT, siégeant notamment en CST, et donc de voter pour elles et eux le 10 décembre 2026, lors des élections professionnelles.
Par exemple : si une collectivité a 10 agents promouvables et un taux de promotion de 20%, elle pourra promouvoir 2 agents, qui seront ceux/celles placé·es aux 2 premières places du tableau annuel d'avancement. Les agents promouvables mais non promu·es l'année de leur réussite peuvent solliciter leur inscription au tableau d'avancement suivant.

En conclusion, passez les examens professionnels, car au-delà du fait que c'est important d'avancer dans sa carrière pour gagner en reconnaissance et en rémunération, c'est devenu un acte militant·e ! On a besoin d'être visibles dans les concours, visibles dans les examens pro, pour cesser d'être marginalisé·es et bénéficier enfin de sessions de concours et d'examen pro régulières et rapprochées, avec un nombre de postes ouverts suffisant et des nominations à la clé.

**Ont participé à ce numéro :** Marie CUVELIER - Laurence GIRAUDET - Timo METZEMAKERS